



CITY OF PLAINFIELD

OFICINA DEL ALCALDE
CITY HALL
515 WATCHUNG AVENUE
PLAINFIELD, NEW JERSEY 07060
(908) 753-3310 (OFFICE)
(908) 753-3634 (FAX)

Email: adrian.mapp@plainfieldnj.gov



Adrian O. Mapp
Alcalde

Contacto de Medios:
Jazz Clayton-Hunt
908-226-2507

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

La Comisión de Reforma de la Policía de George Floyd (GFPRC) Presenta un Informe Sobre la Reforma de la Policía en Plainfield

Plainfield, NJ - 23 de octubre de 2020 - En junio de este año, el alcalde de Plainfield, Adrian O. Mapp, formó una comisión de reforma policial. La Comisión de Reforma de la Policía de George Floyd se consideró una necesidad en el clima político y racial cargado que siguió a la muerte de George Floyd. Floyd fue asesinado por un oficial de policía en Minneapolis que se arrodilló sobre su cuello durante más de ocho minutos mientras Floyd repetía que no podía respirar. Este acto resultó en la muerte del Sr. Floyd.

Siguiendo la naturaleza injusta de su muerte y la de otros que han muerto a manos de las fuerzas del orden, la Comisión de Reforma Policial de George Floyd se consideró una medida proactiva necesaria. Compuesto por residentes de Plainfield, la Comisión analizó las prácticas actuales del Departamento de Policía de Plainfield e investigó formas de mejorar las prácticas obsoletas. La Comisión de Reforma de la Policía de George Floyd (GFPRC) presentó sus recomendaciones al alcalde, al fiscal general del estado y al gobernador. El objetivo final es que el Departamento de Policía de Plainfield continúe sirviendo a los residentes de Plainfield sin prejuicios, minimice la probabilidad de encuentros fatales entre la policía y los residentes y haga recomendaciones para abordar las áreas que actualmente necesitan mejoras.

Como fuente, la GFPRC utilizó documentos presentados por la Coalición Anti-Violencia de Plainfield, Políticas y Procedimientos del Departamento de Policía de Plainfield, publicaciones sobre vigilancia, Política de Uso de la Fuerza del Fiscal General de Nueva Jersey y comentarios de los residentes de Plainfield durante las audiencias públicas. La GFPRC organizó audiencias públicas y privadas durante las cuales reconocieron temas repetidos en las sugerencias de los miembros de la comisión y los residentes de la ciudad de Plainfield.

A través de estos métodos de investigación, la Comisión encontró cinco áreas de enfoque en las que basó sus recomendaciones. A continuación, se muestra un resumen de cada uno:

1) Aumentar las Oportunidades de Participación de la Comunidad en las Actividades Policiales: Esta recomendación sugiere que a) los agentes pasen más tiempo patrullando a pie dentro de la comunidad, b) se debe alentar a los agentes a continuar y aprovechar su participación en actividades cívicas, c) todas las políticas deben estar disponibles para que la comunidad lo revise en el sitio web del Departamento de Policía de Plainfield, d) el Departamento de Policía de Plainfield debe continuar la práctica de contratar residentes dentro de la Ciudad de Plainfield, y e) que la Ciudad de Plainfield revise el presupuesto e identifique los recursos que se pueden reasignar a Servicios de salud y sociales que podrían reducir la necesidad de intervención policial.

2) Atención Personalizada a los Residentes con Necesidades Especiales: esta recomendación sugiere a) orientación para interactuar con niños, residentes de edad avanzada, mujeres embarazadas, personas con discapacidades físicas y mentales y personas con dominio limitado del inglés, b) Se debe mejorar la

capacitación de la policía para manejar situaciones que involucre a personas con discapacidades, c) Plainfield debe crear un Equipo de Intervención de Crisis para responder a situaciones complicadas / únicas, d) la jerga que aborde la Salud Mental o el Trastorno por Uso de Sustancias debe ser consistente con la terminología del cuidado de la salud, y e) La política titulada Personas con Disturbios Emocionales es desactualizado e inexacto en el uso de términos y diagnósticos psiquiátricos. El Departamento de Policía y la Oficina del Fiscal General de Nueva Jersey deben involucrar a la Asociación Nacional de Trabajadores Sociales (NASW), específicamente al capítulo de Nueva Jersey, en una revisión del documento.

3) Mayor Transparencia en Casos de Uso de la Fuerza: esta recomendación sugiere a) la creación de una comisión de revisión ciudadana que revise todas las instancias de uso de la fuerza, b) las personas que presenten una denuncia deben tener acceso al video de la policía con prontitud, c) a revisión de las recomendaciones finales por parte de una junta de revisión ciudadana y aprobación e implementación aceleradas de esas recomendaciones una vez completadas, d) Plainfield debe continuar ingresando a todos los oficiales en el portal de la Oficina del Fiscal General para comunicaciones en tiempo real, y e) los informes anuales deben ser mejorados para incluir detalles específicos de la demografía para permitir una mejor comprensión por parte del público de la policía en su comunidad.

4) Todas las Políticas y la Capacitación deben Usar un Lenguaje Coherente en Cada Documento: esta recomendación sugiere a) coherencia en los documentos de capacitación relacionados con el uso de "estrangulamientos", b) la eliminación del lenguaje pasivo en todos los documentos, c) definiciones claras de cuándo se puede aplicar la fuerza o no se puede usar, y d) se deben corregir las inconsistencias en la política sobre el uso de fuerza letal o lesiones corporales graves. Para ver los cambios recomendados en la Política de uso de la fuerza, consulte la página 7 de este documento [aquí](#).

5) La Capacitación de Oficiales de Policía Debe Renovarse: esta recomendación sugiere a) el desarrollo, la aprobación y la implementación continuos de la Propuesta de Licencia de Policía del Fiscal General de Nueva Jersey y la integración de Unidades de Educación Continua como parte de ese proceso, b) nuevas capacitaciones obligatorias, y c) capacitaciones para el desarrollo de habilidades blandas.

El Informe GFPRC sobre reforma policial es un informe de 10 páginas que contiene los detalles sobre las recomendaciones anteriores. Para ver el informe completo, que incluye una declaración general, principios fundamentales, proceso, resumen de recomendaciones, recomendaciones completas y conclusión, haga clic [aquí](#).

La Comisión de Reforma de la Policía de George Floyd se dedica a buscar la implementación de todas las sugerencias en el informe, lo que finalmente resulta en una vigilancia policial más segura y compasiva en la ciudad de Plainfield. Además, la Comisión reconoce que las recomendaciones de este informe final son solo el comienzo de un largo proceso de reforma de las prácticas pasadas y actuales en la aplicación de la ley. La GFPRC espera que los resultados sean duraderos e inevitablemente se filtrarán hacia otros municipios de los Estados Unidos y más allá.

“Estoy muy orgulloso del trabajo realizado por la Comisión de Reforma de la Policía de George Floyd. El tiempo y la atención que dedicaron a la preparación del informe es invaluable para nuestra comunidad y demuestra la pasión que vive dentro de nuestros residentes por este tema. Aunque hay áreas de preocupación con respecto a las políticas que tratan con personas con problemas mentales, etc., abrumadoramente, sus hallazgos apuntan al hecho de que nuestra fuerza policial está haciendo un trabajo sobresaliente. Aunque siempre hay margen de mejora, las políticas son sólidas y hemos recibido excelentes comentarios de la oficina del Fiscal General, con mención del hecho de que felicitan a nuestro Departamento de Policía. La intención de la comisión fue siempre ser proactiva y no para responder a ningún incidente que ocurriera aquí en Plainfield. Personalmente creo que tenemos uno de los mejores departamentos de policía del país y me complace que el

informe lo confirme. Mi más sincero agradecimiento a los miembros que sirvieron en el GFPRC “~ *Alcalde de Plainfield, Adrian O. Mapp*

“La Comisión de George Floyd establece un plan para que nuestra comunidad vuelva a imaginar cómo es la policía en nuestro futuro inmediato y distante. Para algunos, las recomendaciones pueden ir demasiado lejos para alterar el status quo. Para otros, el informe no llegará a dismantelar a la policía. Sin embargo, si bien se necesita un cambio con urgencia, se deben tomar decisiones inteligentemente equilibradas mientras navegamos hacia la Plainfield en la que deseamos vivir. Insto a que estas recomendaciones se adopten e implementen en todos los casos posibles ". ~ *Presidente del Concejo de la Ciudad de Plainfield, Steve Hockaday esq.*

“El Departamento de Policía de Plainfield se enorgullece de haber obtenido nuestra acreditación en octubre de 2018 bajo la dirección del director Carl Riley. Estamos orgullosos de la política y los procedimientos sólidos por los que se rige nuestra agencia y del uso de las mejores prácticas. Damos la bienvenida a trabajar con la Comisión y tener sus aportes para continuar cerrando la brecha entre la comunidad y el Departamento de Policía. Este año ha sido un gran desafío para la aplicación de la ley en todo el país. Estoy muy orgulloso de los hombres y mujeres de nuestro departamento que continúan haciendo sacrificios todos los días para mantener segura la ciudad de Plainfield”. ~ *Directora de Policía, Lisa Burgess*

Estoy agradecido de que el alcalde Mapp me colocara en la Comisión. La Comisión está formada por grandes personas reflexivas y de mente abierta. Descubrí que Plainfield está muy por delante del resto del país en lo que respecta a la participación de la policía en la ciudad y el reclutamiento e inclusión de la comunidad. El estado actual del Departamento de Policía de Plainfield superó mis expectativas. Además, la Directora Burgess fue muy atenta e involucrada, lo cual agradezco mucho ". ~ *Comisionado de GFPRC, Sr. Bobby Gregory*

####